

BENEFITS

Muchos empleados nos han preguntado sobre los cambios en las primas de seguro médico en el presupuesto propuesto para el año fiscal de 2002-2003. Durante los últimos años, al mismo tiempo que los costos de seguro médico han aumentado dramáticamente, la Ciudad ha tenido que compartir con los participantes más de estos costos. Este año, debido al déficit tan severo en el próximo presupuesto, se ha requerido un análisis aún más detallado sobre la cantidad de dinero que la Ciudad puede continuar contribuyendo para la cobertura médica de los empleados, jubilados y sus dependientes respectivos, para el año 2003, sin gastar tanto que el futuro del programa sea puesto en peligro.

Hace dos años, las primas de los empleados fueron aumentadas por primera vez en diez años; lo mismo que con la mayoría de los empleadores a través del país, la Ciudad no pudo darse el lujo de absorber los gastos crecientes, sin pasar algo del costo a los participantes del plan. Al igual que la mayoría de los empleadores grandes, la Ciudad no "compra" seguro médico, sino tiene un plan de seguro médico autofinanciado. Esto significa que cada uno de los dólares contribuidos por los empleados, jubilados y la Ciudad, es colocado en un fondo para pagar por todos los gastos del plan médico. Debido a esta estructura, la Ciudad ha podido mantener los gastos relativamente bajos, manteniendo la flexibilidad de crear un plan diseñado especialmente para llenar de una mejor manera las necesidades de los participantes.

De acuerdo a una encuesta llevada a cabo por la compañía Hay Group, se espera que en el siguiente año los costos nacionales de seguro médico aumenten en un 15%, con un promedio aproximado de gastos médicos para un adulto saludable de \$3,947 dólares por año. En comparación, el plan de PPO autofinanciado de la Ciudad se proyecta que costará aproximadamente \$87 millones de dólares, y cubre aproximadamente a 30,000 participantes (empleados, jubilados, e hijos y esposas(os) dependientes). Esto equivale a aproximadamente \$2,900 dólares al año por participante, una cantidad increíblemente baja, considerando que la edad de nuestros participantes varía desde infantes hasta ancianos.

Se han hecho recomendaciones para aumentar las primas de categorías que incluyan a la esposa(o) dependiente para el año 2003.

Esto significa que la Ciudad contribuirá con un subsidio más pequeño para pagar por la cobertura de la esposa(o) dependiente, sin embargo todavía pueden participar en nuestro plan. **La Ciudad ha aumentado el subsidio para empleados y sus hijos dependientes, para que la prima de los empleados y sus hijo(s) disminuya.** La Ciudad subsidiará aproximadamente un 90% de la prima de seguro médico de un empleado, la prima mensual para un Empleado Solamente permanecerá sin cambio alguno a \$23/mes, y aumentará el subsidio de los hijos para reflejar un 60% del costo total cubierto por la Ciudad.

¿Porqué es que la Ciudad está proponiendo mantener el subsidio para empleados y aumentar el subsidio de sus hijos, mientras que disminuye el subsidio para las esposas(os)? En los tiempos de limitaciones presupuestarias como en este caso, la Ciudad debe de gastar dinero donde se obtenga el más grande beneficio para la organización y los ciudadanos de Dallas. Es importante para los ciudadanos que los servicios de la Ciudad sean llevados a cabo de una manera eficiente y puntual. Por lo tanto, los empleados deben de estar saludables para ser productivos, tiene sentido para la Ciudad el asegurar un seguro médico razonable, para que se puedan mantener saludables y puedan reportarse a trabajar y a proveer servicios como es debido. Para poder disminuir el tiempo que se toman los empleados padres de familia, para cuidar a sus hijos enfermos, también es crucial que los hijos de los empleados reciban el cuidado que necesitan para mantenerse sanos. Ya que muchas(os) de las(os) esposas(os) de los empleados también trabajan y pueden obtener su propia cobertura de seguro médico subsidiado a través de su empleador actual, es menos crucial para la Ciudad el proveer una prima subsidiada para ellas(os). Aún sin el subsidio, nuestros costos para proveer seguro médico para las esposas(os) son extremadamente competitivos, con una prima propuesta de menos de \$2,600 dólares al año, una tarifa que es difícil de igualar en el mercado del sector privado de compra de seguros, o por otros empleadores.

La Ciudad de Dallas está cometida a proveer seguro médico para los empleados y jubilados; el cuidar los gastos el día de hoy ayuda a asegurar una cobertura para los participantes futuros, a un costo razonable. En una época en la que muchos empleadores se están saliendo del "negocio de seguro médico", la Ciudad está cometida a promover la salud de los trabajadores y un ambiente de trabajo productivo.

¿Qué es un subsidio?

Una cantidad de dinero contribuida por la Ciudad para la cobertura de seguro médico para un empleado o dependiente.

PRIMAS MENSUALES DE PPO (Plan de PPO del empleado)				
Niveles de Primas De Cobertura	Ene.-Dic. 2002		Ene.-Dic. 2003 (propuesto)	
	Empleado Paga	Ciudad Paga	Empleado Paga	Ciudad Paga
Empleado Solamente	\$23	\$153	\$23	\$193
Empleado + Hijos	\$81	\$267	\$65	\$313
Empleado + Esposa(o)	\$93	\$288	\$216	\$216
Empleado + Familia	\$148	\$382	\$258	\$336

Si usted tiene alguna pregunta adicional sobre esto, o cualquier otro asunto de personal, favor de comunicarse con el Experto en Recursos Humanos asignado a su departamento.